

# Inför obligatorisk bakgrundskontroll vid anställning inom vård och omsorg i Eskilstuna Kommun

Runtom i landet har det uppdagats att personal som arbetar inom kommunal vård och omsorg inte har genomgått en gedigen bakgrundskontroll. Oftast hänvisas till tidsbrist när bakgrundskontroller inte görs. Vård- och omsorgssektorn involverar många av samhället mest utsatta och sårbara individerna. Det är därför av största vikt att den personal som anställs genomgår en gedigen rekryteringsprocess. I skola, förskola och psykiatri är det redan praxis enligt lag att kräva ett utdrag ur belastningsregistret vid anställning. Att det idag inte krävs utdrag ur belastningsregistret eller görs en bakgrundskontroll vid anställning inom vård och omsorg är förvånande och oförsvarbart mot brukarna.

Inom vård och omsorg finns det verksamheter där barn, funktionsnedsatta, äldre och medborgare som i allmänhet ska skyddas mot brott då de inte alltid har möjligheten att skydda sig själva. Där har Eskilstuna kommun som arbetsgivare dubbelt ansvar både som arbetsgivare och även som huvudman då de ska skydda vårdtagarna. I många andra städer görs en bakgrundskontroll och i de fall där kontroll av utdrag ur belastningsregister är lagstadgat genomförs även det. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tidigare uttryckt en vilja att även hemtjänst skall omfattas av detta krav. Vissa individer är extra skyddsvärda, däribland, barn och unga, sjuka, och äldre i behov av omsorg. Eskilstuna kommun måste säkerställa att det finns rutiner som skyddar dessa personer från att utsättas för brott.

### Med hänvisning till ovanstående yrkar jag:

- att Eskilstuna Kommun vid nyanställning inom vård och omsorg gör en bakgrundskontroll och efterfrågar utdrag ur belastningsregistret för bedömning av lämpligheten

### För Liberalerna

**Erika Rydja Sandvik**